

中共湄洲湾职业技术学院委员会

湄职院委（2022）54号

签发人：林建华

关于印发《湄洲湾职业技术学院关于进一步加强和改进青年教师思想政治工作的意见》的通知

院内各单位：

为加强我校青年教师队伍建设，根据中央有关文件精神，学校决定实施《湄洲湾职业技术学院关于进一步加强和改进青年教师思想政治工作的意见》，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共湄洲湾职业技术学院委员会

2022年6月28日

湄洲湾职业技术学院关于进一步加强和改进

青年教师思想政治工作的意见

高校教师肩负着“传播知识、传播思想、传播真理”和“塑造灵魂、塑造生命、塑造人”的神圣使命。青年教师是教师队伍的生力军，是推动学校教学、科研和管理工作的新兴力量，是学校发展之基、创新之本和梦想之源。加强和改进青年教师思想政治工作，促进青年教师队伍质量提升与结构优化，对全面落实党的教育方针和学校的可持续发展具有深远的意义。为深入贯彻《关于加强和改进高校青年教师思想政治工作的若干意见》精神，结合学校实际，制定本实施意见。

一、指导思想

为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，秉承“学为成人”办学理念，坚持把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，以党建为龙头，以师德师风建设为重点，以提高青年教师思想政治素质、道德情操和教书育人水平为根本目标，通过思想引导、师德建设、党性培育、素质拓展、成长服务这五大路径，促进广大青年教师坚定理想信念、练就过硬本领、勇于创新创造、矢志艰苦奋斗、锤炼高尚品格，全面提高青年教师思想政治素质和业务能力，为提高人才培养质量、建设特色鲜明的现代化高职

院校提供坚强有力的政治思想保障和人才队伍保障。

二、基本原则

(一) 坚持把加强和改进青年教师思想政治工作与加强党的基层组织建设相结合,增强基层党组织对青年教师的凝聚力和影响力。

(二) 坚持把加强和改进青年教师思想政治工作与加强师资队伍建设和教学科研水平提升相结合,努力实现青年教师思想政治素质和教学科研水平的同步提升。

(三) 坚持把加强和改进青年教师思想政治工作与教书育人工作相结合,激发青年教师教书育人的主动性、积极性和创造性,使他们成为学生学习知识和健康成长的指导者和引路人。

(四) 坚持教育和管理相结合,通过思想引领与行为规范有机融合,促进青年教师成长成才。

(五) 坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,既以理服人,又以情感人,切实增强思想政治工作的感染力和说服力。

三、主要举措

(一) 加强思想教育引导,夯实青年教师思想政治工作基础

1. 强化政治理论学习。要着眼于提升青年教师思想政治素质,把理想信念教育放在首位,要有计划、分层次的举办学习习近平新时代中国特色社会主义思想系列讲座及研讨班,广泛开展中国特色社会主义理论体系学习和法制宣传教育,深入学习实践科学发展观。加强理想信念教育,组织青年教师学习党的基

本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。加强中国梦的宣传教育，引导青年教师将个人梦融入中国梦，为实现中国梦奉献正能量。强化“四史”教育，引导青年教师坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德。

2. 开展形势政策教育。结合国际国内形势发展变化和教育、文化、经济、法律、科技、生态文明等领域的新知新义，着重围绕党和国家重大方针政策、重大活动、重大改革成就以及经济社会面临的重大机遇与挑战，协助青年教师准确了解国情、正确把握形势。经常为青年教师关注的重点、热点及难点问题答疑解惑释忧，正确引导，凝聚共识。

3. 丰富政治理论学习方式。充分运用学校学科和人才优势，发挥马克思主义学科和思想政治理论课的立德树人的总体职能，健全青年教师政治理论学习制度，通过集中培训与经常性教育、专题教育和系统学习、面对面培训与网络培训、理论学习与实践锻炼等方式，丰富政治理论学习方式。同时，建立青年教师思想状况定期调查分析制度，准确把握青年教师思想动态和学习需求，不断提高政治理论学习的亲和力和针对性。

（二）巩固师德师风建设，建立健全师德建设长效机制

1. 强化青年教师职业理想和职业道德教育。根据学院《湄洲湾职业技术学院关于建立健全师德建设长效机制的意见(修订)》的文件精神，建立健全师德建设长效机制。把师德教育纳入青年

教师培训计划，作为新教师岗前培训和在职培训的重要内容，激发青年教师树立崇高的职业理想，严守教育教学纪律和学术规范，切实肩负起立德树人、教书育人的光荣职责。坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律，杜绝有损国家利益和不利于学生健康成长的言行。定期开展优秀教师评选等活动，大力宣传优秀教师先进事迹，用典型教师的职业生涯事迹激励青年教师，树立青年教师的职业信心，提升青年教师的职业荣誉感、责任感和历史使命感，营造优良校风教风学风，激励青年教师爱岗敬业，以高尚师德、人格魅力、学识风范教育感染学生。

2. 完善青年教师师德考核机制。把师德考核结果作为教师资格认定、专业技术职务评聘、岗位聘任、评优表彰、提升晋级、绩效考核等工作的重要依据，把好青年教师考核关，严格执行“师德一票否决”制度。健全学校、教师、学生和社会参与的师德监督体系。对师德表现突出的青年教师，予以重点培养、表彰奖励；对师德表现不良的，及时劝诫，督促整改；对师德失范的，依法依规严肃处理。

（三）打好党建工作基础，大力培育青年教师党员骨干

1. 做好青年教师党员教育管理和服务工作。以增强党性、提高素质为目标，制定我校青年教师党员培训规划，发挥党校主渠道作用，构建多层次、多渠道的党员教育培训体系。加强青年教师党员日常管理，严格党内组织生活。建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，选树青年教师党员先进典型，充分发挥青年教师党员

的先锋模范作用。尊重党员主体地位，扩大党内民主，提高青年教师党员的党内事务参与度，增强党内生活透明度。

2. 建立健全青年教师党员培育制度。重视从优秀青年教师中发展党员，始终把政治标准放在首位，把一贯表现和对重大问题的态度作为重要考察内容，坚持标准，严格程序，严把党员入口关。主动帮助和引导青年教师向党组织靠拢，注重把政治素质好、道德品行好，以高度的社会责任感坚持教书育人、为人师表的青年教师列为重点培养对象，由党性观念强、业务水平高、在青年教师中有影响的党员专家教授和党员领导干部加强联系培养，及时把他们中的优秀分子吸收入党。重视在科研骨干、学术带头人、留学归国人员中培养入党积极分子，把各类优秀青年教师凝聚在党的周围。

3. 发挥教师党支部在青年教师思想政治工作中的作用。选好配强教师党支部班子，注重从优秀青年教师党员中选拔党支部书记，注重通过教育培训不断增强教职工党支部书记的工作能力。创新党支部设置和活动方式，丰富活动内容，使党支部工作更加贴近青年教师思想、工作和生活实际。创建基层服务型党组织，充分发挥教师党支部在服务青年教师成长发展中的作用，提升党组织对青年教师的亲和力感染力凝聚力。

（四）重视职业生涯发展，抓好青年教师思想政治工作关键环节

1. 开展青年教师社会实践活动。根据学院教师实践和教师下企业有关规定，积极为青年教师开展社会实践搭建平台，保证每

名青年教师每年至少参加1次社会实践活动。积极选派青年教师挂职锻炼，鼓励青年教师参与产学研结合项目，深入基层参加生产劳动，开展调查研究、学习考察、志愿服务，进一步了解国情、社情和民情，正确认识国家前途命运，正确认识自身社会责任。

2. 建立健全青年教师参与学生思想政治教育工作机制。鼓励优秀青年教师兼任学生辅导员、班主任，完善有关聘任、管理和考核制度，落实相关待遇。健全青年教师参与学生思想政治教育的有效途径和长效机制，引导青年教师发挥自身优势，主动参与学生思想政治教育实践。青年教师晋升高一级专业技术职务（职称），原则上应具有从事学生思想政治工作经历。

3. 创新青年教师网络思想政治工作。通过网络掌握高校思想理论动向和网络舆情，及时发现倾向性、苗头性问题，有效应对涉及青年教师的舆论事件。充分运用学习强国、电视、校园网、微信、微博等渠道，主动占领网络思想政治工作阵地，积极搭建网络教育服务平台，提升运用网络开展青年教师思想政治工作的能力。

（五）解决青年教师实际问题，提高青年教师信任感和认同感

1. 关心解决青年教师实际困难。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，建立健全领导干部与青年教师谈心谈话制度，及时发现他们在工作和生活中面临的困难，重点解决青年教师关心的住房、收入、子女入托入学等实际问题。积极为青年教师申请人才待遇，为他们的工、成长创造良好条件。推行老教师与青

年教师“结对子”、“传帮带”等活动，加强对青年教师业务发展上的指导。关心留学归国青年教师，为他们的的工作、成长创造良好条件。

2. 关注青年教师心理健康。建立完善青年教师人文关怀和心理疏导机制，加强青年教师心理健康教育，提高青年教师自我调适能力，帮助青年教师更好应对工作压力、舒缓职业倦怠。组织开展丰富多彩的文化活动，加强青年教师之间的信息沟通和思想交流，为青年教师提供心理支持和情感支持。建立健全青年教师心理健康教育和心理咨询室，健全青年教师心理问题预警、干预机制，为他们提供及时有效的心理健康指导与服务。

3. 搭建青年教师成长平台。建立健全符合高等教育发展规律和青年教师成长特点的用人机制，完善重师德、重教学、重育人、重贡献的考核评价机制，促进优秀青年教师脱颖而出。创造有利条件，搭建发展平台，为学术水平和教学科研业绩特别突出的青年教师创造破格晋升机会，纳入学科领军人才和后备干部培养体系。深化收入分配制度改革，制定分配政策时适当向青年教师倾斜，逐步提高青年教师的收入水平。通过教职工代表大会等渠道，支持和引导青年教师参与学校管理，涉及青年教师切身利益的决策要充分听取青年教师意见。

（六）完善制度建设保障，切实提升青年教师思想政治工作成效

1. 明确领导体制和工作机制。建立健全党委统一领导，党政齐抓共管的工作格局，构建宣传部牵头，组织部、统战部、人事

处（教师工作部）、教务处、工会等职能部门协同配合，各基层党委（党总支、直属党支部）具体组织实施、广大干部师生共同参与的领导体制和工作机制，努力形成青年教师思想政治工作的合力，并定期向学院党委汇报青年教师思想政治工作情况，研究和落实相关政策及工作要求，创造性地做好青年教师思想政治工作。

2. 落实工作基础保障。切实保障青年教师思想政治工作经费投入，根据工作需要配备青年教师思想政治工作专兼职工作人员，充分发挥学科带头人及离退休老同志作用。加强全局性、前瞻性课题研究，把握青年教师思想政治工作规律，为做好工作提供理论支持和决策依据。定期开展青年教师思想政治工作督促检查，形成长效机制，全面提高高校青年教师思想政治工作科学化水平。

（七）附则

1. 本制度则由湄洲湾职业技术学院人事处（教师工作部）负责解释。

2. 本制度自印发之日起施行。此前有关规定与本制度不一致的，以本制度为准。

湄洲湾职业技术学院党政办公室

2022年6月28日